



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
**УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОЙ  
ПОЛИТИКИ**

Красная ул., д. 35, г. Краснодар, 350014  
Тел. (861) 262-45-85, факс (861) 262-45-85  
E-mail: ukp@krasnodar.ru

Главам городских округов и  
муниципальных районов  
Краснодарского края

26.07.2022 № 15-04-590/22

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

### О реализации проекта «Лидеры Кубани»

По инициативе главы администрации (губернатора) Краснодарского края Кондратьева В.И. управлением кадровой политики администрации Краснодарского края с 2018 года реализуется кадровый проект «Лидеры Кубани» (далее – Проект), целью которого является выявление кадрового потенциала для привлечения на должности в социальной, экономической и общественно-политической сферах, в органах государственной власти, органах местного самоуправления муниципальных образований, а также осуществления государственной поддержки перспективных специалистов, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций.

Просим Вас выступить в качестве наставника одного из отраслевых треков Проекта: «Бизнес», «Комфортная среда», «Экономика и финансы», «Архитектура и строительство», «Сельское хозяйство», «Социальная сфера», «Спорт и военная подготовка», «Местное самоуправление», «Индустрия гостеприимства», «Инфотех».

О принятом решении по вопросу наставничества просим дать поручение сообщить в адрес управления в срок до 12:00 1 августа 2022 г. на электронный адрес: [d.a.pogolova@krasnodar.ru](mailto:d.a.pogolova@krasnodar.ru)

Также просим Вас в период регистрации с 15 июля по 14 августа 2022 г. поручить соответствующим службам обеспечить:

- размещение рекламных материалов о Проекте на информационных ресурсах муниципального образования, подведомственных организаций, в том числе отраслевых курируемых предприятий, а также на рекламных поверхностях;

- информирование и привлечение к участию в Проекте сотрудников органов местного самоуправления, подведомственных организаций, в том числе отраслевых курируемых предприятий, а также жителей муниципального образования.

Ссылка на информационные материалы:

<https://disk.yandex.ru/d/aW2yV-RrseLxMQ>

Актуальную информацию о проделанной работе необходимо предоставлять ежедневно в адрес управления кадровой политики администрации Краснодарского края путем заполнения онлайн-форм по ссылкам:

<https://forms.yandex.ru/u/62dfd7abc2229c3259e4b902/>

<https://forms.yandex.ru/u/62df958bde6e69adae535cb0/>

Контактное лицо для взаимодействия: Погорова Диана Александровна,  
тел.: 8-918-649-77-77.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.



Подлинник электронного документа, подписанного  
электронной подписью, хранится в системе  
электронного документооборота  
администрации Краснодарского края

Сертификат 00A2257D47D53CAE08C6B6E42A881037E1

Владелец **Калашникова Оксана Александровна**

Действителен с 16.03.2022 по 09.06.2023

Начальник управления

О.А. Калашникова

Поголова Диана Александровна  
+7 (861) 268-25-76



мир меняют люди  
**Лидеры Кубани**

### ***ПРЕСС-РЕЛИЗ***

Для решения стратегических задач поступательного развития Российской Федерации необходимы молодые, квалифицированные, амбициозные управленцы, ориентированные на профессиональное развитие и личностный рост, готовые предлагать инновационные идеи и брать на себя ответственность за их реализацию.

Без динамичного развития регионов решение стратегических задач страны невозможно. Краснодарский край сегодня является одним из ключевых регионов страны, обеспечивающих экономический рост, инновационное развитие и политическую стабильность. Одной из ключевых задач является наращивание кадрового потенциала и формирование профессионального сообщества управленцев региона для достижения амбициозных целей, поставленных Президентом РФ.

В Краснодарском крае по инициативе главы администрации (губернатора) В.И. Кондратьева с 2018 года реализуется управленческий кадровый проект «Лидеры Кубани». В 2020 году проект поддержал полномочный представитель Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе Устинов В.В., в целях более активного сотрудничества регионов округа в сфере кадровой политики и совершенствования механизмов управления государственной и муниципальной службой. За четыре года в Проекте приняли участие более 23 000 человек. В резерве управленческих кадров Краснодарского края состоят 155 участников Проекта.

Более 60 полуфиналистов, финалистов и победителей проекта назначены на должности в органах *исполнительной власти*. Например, Рогачев Дмитрий Васильевич, заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края, Приходько Юлия Андреевна, начальник отдела экспорта продукции министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края.

Выпускники Проекта успешно трудятся *в системе муниципального управления*. Среди них: Дорошевский Андрей Владимирович, глава муниципального образования Северский район; Гайнюченко Станислав Александрович, глава города Усть-Лабинска, Даньяров Андрей Викторович, заместитель главы муниципального образования Тимашевский район.

Потенциал участников Проекта реализуется и в учреждениях *образования и социальной сферы*. Например: Ермоленко Алексей Сергеевич, заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ СОШ №15 муниципального образования Тимашевский район; Смирнов Дмитрий

Николаевич, директор МКУ «Чистый город» Усть-Лабинского городского поселения; Урманова Диана Фаридовна, генеральный директор ООО «Южная школа управления».

Победители и лауреаты конкурса успешны в бизнесе и становятся наставниками для новых участников проекта. Среди них: Грабский Сергей Сергеевич, руководитель «Ассоциации цифрового развития Краснодарского края», Слюсаревский Артем Евгеньевич, генеральный директор ООО «Архитектура. Реставрация. Технология», Вихман Юлия Сергеевна, бизнес-партнер по маркетингу АО ТАНДЕР Сеть магазинов «Магнит косметик».

Сегодня Краснодарскому краю нужны управленцы, обладающие профессиональными компетенциями и знаниями в области публичной власти и управления; глубоко понимающие сущность и особенности функционирования своей отрасли; обладающие способностью видеть, анализировать и предлагать решения проблем своей отрасли; способные к командной работе и эффективному лидерству в команде; готовые брать ответственность не только за свои идеи, но и за их практическую реализацию.

В юбилейном сезоне 2022 года будет сделан упор на создание и формирование команд изменений в десяти профессиональных отраслевых треках: «Бизнес», «Комфортная среда», «Экономика и финансы», «ЖКХ и транспорт», «Сельское хозяйство», «Социальная сфера», «Спорт и военная подготовка», «Местное самоуправление», «Индустрия гостеприимства», «Инфотех». Лучшие представители профессиональных отраслей будут соревноваться в финале, испытывая свои управленческие компетенции.

Очные конкурсные испытания готовят команды, состоящие из практиков отраслей и ученых. Конкурсные испытания включают решение конкретных управленческих задач, реальные проекты, реализуемых органами местного самоуправления, краевыми структурами, крупными коммерческими компаниями региона.

Участники пройдут несколько этапов отбора.

**1. Регистрация участников на сайте [лидерыкубани.рф](http://лидерыкубани.рф) (с 15 июля по 14 августа 2022 г.)**

На регистрации конкурсанты выбирают отраслевой трек, в котором хотят принять участие, заполняют анкету и прикрепляют видеообращение "Как я могу способствовать развитию Краснодарского края".

**2. Дистанционные оценочные испытания (с 15 по 21 августа 2022 г.)**

В течение недели участникам необходимо будет пройти два модуля онлайн-тестирования. На этом этапе необходимо будет продемонстрировать управленческую подготовку, профессиональные знания, эрудицию и знание русского языка.

**3. Отраслевые полуфиналы (август – сентябрь 2022 г.)**

В рамках отраслевых полуфиналов при решении конкретных управленческих задач и бизнес-кейсов, в самостоятельной проектной работе будут оцениваться профессиональный, личностный, управленческий и лидерский потенциал участников, их способности создавать команду и

эффективно работать в ней, анализировать проблемные ситуации и генерировать инновационные способы их решения, брать на себя ответственность в сложных ситуациях, эффективно принимать решения и выстраивать коммуникацию в ситуации ограниченности во времени, ресурсах, под влиянием других стрессовых факторов.

#### **4. Финал (октябрь 2022 г.)**

Финальные испытания в этом году будут проходить в течение четырех дней. В этом году, впервые, они будут включать в себя выездное мероприятие для финалистов, где участников будут ждать непростые испытания и командная подготовка.

Важно понимать, что конкурс управленческих кадров – это не путевка на новую статусную работу, это новые возможности для региона, потому что энергия и ответственность участников проекта определит скорость и качество инновационного развития Краснодарского края.

**Почему стоит участвовать в проекте «Лидеры Кубани – движение вверх!»:**

➤ **Персональная программа профессионального развития**

Специальные предложения для лауреатов и победителей проекта.

➤ **Стажировка в топовых компаниях**

Вы сможете пройти стажировку в крупнейших частных и государственных организациях края.

➤ **Авторитетный наставник**

Вас ждут личные консультации от топ-менеджеров крупнейших компаний и выдающихся государственных деятелей.

➤ **Оценка знаний и компетенций**

Вы получите персональную обратную связь от экспертов и личный план развития, а также узнаете о своих точках роста.

➤ **Знакомство с ведущими управленцами Юга России**

На очных этапах вы встретитесь с первыми лицами и топ-менеджерами крупнейших корпораций региона. Вы получите ценный опыт и сможете завести полезные и перспективные знакомства.

➤ **Приглашение в резерв управленческих кадров**

Победители смогут получить приглашение для участия в программе подготовки резерва управленческих кадров Краснодарского края.

➤ **Возможность стать частью большой команды**

Партнерская поддержка лидерского сообщества управленцев.

➤ **Интеграция в проектные команды**

Участие в реализации проектов в сфере государственного и муниципального управления.

➤ **Премия 500 000 рублей на обучение по программам дополнительного профессионального образования в ведущих ВУЗах страны.**

➤ **Возможность получения консультационной и организационной поддержки при реализации собственных социально-значимых проектов.**