**Трудовая пенсия по старости
кто и на каких условиях может её получить**

Содержание:

[Право на трудовую пенсию по старости и порядок обращения в Пенсионный фонд РФ](https://pensionnyj-fond.ru/pensii/trudovaya-pensiya-po-starosti/#_1)

[Необходимые документы, подтверждающие право на трудовую пенсию](https://pensionnyj-fond.ru/pensii/trudovaya-pensiya-po-starosti/#_2)

[Как отражается стаж и размер заработной платы при расчете размера трудовой пенсии по старости](https://pensionnyj-fond.ru/pensii/trudovaya-pensiya-po-starosti/#_3)

[Из чего складывается размер трудовой пенсии по старости](https://pensionnyj-fond.ru/pensii/trudovaya-pensiya-po-starosti/#_4)

[Что следует ожидать в будущем](https://pensionnyj-fond.ru/pensii/trudovaya-pensiya-po-starosti/#_5)

В самом названии «трудовая пенсия» отражена правовая суть этого вида пенсии. В основном законе о трудовых пенсиях указывается, что этот вид ежемесячной выплаты является компенсацией заработка, утраченного в связи с наступлением старости.

Все трудовые пенсии в настоящее время устанавливаются на основании федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской федерации». Всего существует три вида таких пенсий: по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Около **85%** пенсионеров в нашей стране получают трудовую пенсию по старости.

Минимальный **средний** размер трудовой пенсии с февраля **2015 года** составит – **12 422 рубля**.

## Право на трудовую пенсию по старости и порядок обращения в Пенсионный фонд РФ

Установленный законом возраст выхода на пенсию по старости составляет для женщин - **60 лет**, для мужчин – **65 лет** (для лиц, имеющих льготный стаж, он снижается на пять-десять лет). Достижение этого возраста является первым необходимым условием для назначения трудовой пенсии; вторым условием является наличие не менее пяти лет трудового стажа.

Назначение трудовой пенсии по старости носит заявительный характер. Это значит, что она будет назначена только в случае обращения в Пенсионный фонд России с соответствующим заявлением. Если заявитель обратится позже установленного срока – она будет назначена со дня обращения. Можно обратиться с заявлением в течение месяца до дня наступления права.

## Необходимые документы, подтверждающие право на трудовую пенсию

При обращении за назначением трудовой пенсии заявитель должен одновременно представить все необходимые документы. Основные из них - трудовая книжка и справка о размере заработной платы. Стаж работы **до 31 декабря 2001 года** принимается на основании записей в трудовой книжке, а **после 2001 года** – на основании сведений персонифицированного учета, которые имеются в Пенсионном фонде РФ.

Справка о заработной плате может быть представлена **за любые пять лет** подряд из периода работы **до 2002 года**, либо за два года: **2000-2001 годы**. Если эти два года человек трудился на предприятии, был застрахован в системе обязательного пенсионного страхования (основная масса работающих была застрахована в 1998-1999 году) – то справку представлять не обязательно. Сведения о заработной плате за этот период имеются в ПФР.
Кроме этих основных документов, могут в необходимых случаях затребовать дополнительные: справки с места работы, документы о смене фамилии и другие.

## Как отражается стаж и размер заработной платы при расчете размера трудовой пенсии по старости

Действующий в настоящее время закон был принят в конце **2001 года**. Люди же, выходящие на пенсию по старости в настоящее время, имеют стаж работы, как до этой даты (общий трудовой стаж), так и после нее (страховой стаж). Поэтому пенсия рассчитывается за два периода.

За период **до 2002 года** она рассчитывается по действующему ранее закону, по формуле учитывающей стаж и заработную плату. А за период, начиная **с 2002 года**, в расчет включается непосредственно сумма страховых взносов, уплаченная работодателем. Они отчисляются в ПФР за каждого работника и составляли **до 2005 года** -**12%**, **до 2010 -14%**, а сейчас – **16%** от размера заработной платы для мужчин и женщин **до 1966 года** рождения включительно.

## Из чего складывается размер трудовой пенсии по старости

Расчет трудовой пенсии довольно сложен и в каждом конкретном случае зависит от индивидуальных данных, правил учета отдельных видов стажа и заработка, установленных льгот для отдельных категорий граждан. Проще всего понять из чего складывается общий размер трудовой пенсии на конкретном примере:

Пример

Дано

Мужчине, 01.01.1954 года рождения, пенсия была назначена **с января 2014 года** в возрасте **60 лет**. Трудовой стаж на дату назначения составил **38 лет**. Заработная плата максимальная. Страховые взносы за 2002-2013 год – **235 994,41 руб**.

Разбор ситуации

Общий размер трудовой пенсии на сегодня составляет **9 364,03 рубля**. В ее составе:

* фиксированный базовый размер – **3 910,34 руб**. Он одинаков для всех трудовых пенсий по старости, увеличивается при наличии иждивенцев.
* страховая часть пенсии – **5 453,69 руб.** Именно она рассчитана из стажа и заработной платы. В нее входит дополнительно:
* сумма валоризации – **1 089,31 руб**. Эта сумма зависит от количества стажа, отработанного **до 1991 года**, в период, когда с заработной платы работников отчисляли **1%** на пенсионное обеспечение.

Нетрудно подсчитать, что трудовой вклад работника непосредственно отражается в размере его пенсии всего на **58%**

## Что следует ожидать в будущем

Закон о трудовых пенсиях, на основании которого сегодня производится расчет – доживает последний год. **С 1 января 2015 года** в действие вступает новый закон «О страховых пенсиях».

Самые значительные изменения касаются требуемого стажа для определения прав на пенсию: он будет повышаться с нынешних **5 лет до 15 лет**, постепенно **до 2024 года**. Новым законом предусмотрены повышающие и понижающие коэффициенты в зависимости от возраста выхода на пенсию. Расчет трудовой пенсии по старости также изменится, он будет производиться по балльной системе.

Это интересно знать!

Поскольку средняя заработная плата в России за прошлый год составила порядка 27 000 рублей, то получается, что трудовая пенсия по старости в нашей стране компенсирует работникам около 36% утраченного ими заработка.

В мировом сообществе нормальным уровнем пенсионного обеспечения считается, если это соотношение (коэффициент замещения) составляет 46%. Как видим, России еще есть, к чему стремиться в вопросе совершенствования пенсионного обеспечения своих граждан.